

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Комитета Государственного Совета Республики Татарстан  
по образованию, культуре, науке и национальным вопросам

О ходе реализации государственной программы  
«Стратегическое управление талантами в  
Республике Татарстан на 2015 – 2020 годы»

Заслушав и обсудив доклады первого заместителя министра образования и науки Республики Татарстан А.И. Поминова, исполнительного директора автономной некоммерческой организации «Казанский открытый университет талантов 2.0» А.Ф. Акмалова «О ходе реализации государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015 – 2020 годы», а также выступления депутатов Государственного Совета Республики Татарстан и участников заседания, Комитет отмечает следующее.

В соответствии с Концепцией развития и реализации интеллектуально-творческого потенциала детей и молодежи Республики Татарстан «Перспектива», утвержденной Указом Президента Республики Татарстан от 9 октября 2012 года № УП-862, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 3 декабря 2014 года № 943 утверждена Государственная программа «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015 – 2020 годы». Уполномоченным органом по реализации мероприятий программы (координатором) определена автономная некоммерческая организация «Казанский открытый университет талантов 2.0».

Цель программы – обеспечение развертывания преемственной системы развития интеллектуально-творческого потенциала детей, молодежи и стратегическое управление талантами в интересах инновационного развития Республики Татарстан.

В 2015 году решены организационно-установочные задачи, в рамках реализации приоритетных задач Государственной программы проведены различные мероприятия, среди которых: выставка «Мой город. Мой талант»; специализированный форум «Открытие талантов», летняя молодежная школа «Открытие талантов»; Республиканская премия в области развития талантов «Открытие талантов»; Международный форум молодых специалистов, проживающих за пределами Республики Татарстан; конкурс проектных научно-исследовательских работ учащихся, студентов, магистрантов, докторантов, молодых ученых «Кооперация талантов»; конкурс «Лаборатория таланта» по развертыванию сети научного творчества и изысканий молодежи.

В 2016 году реализация программы выстроена в рамках триместровой системы планирования. Первый триместр – «Посевная» – посвящен разработке нормативно-правовых документов. Ключевое событие первого триместра – «А-Форум» Университета Талантов, который стал площадкой взаимодействия с партнерами в реализации Государственной программы.

Второй триместр – «Преакселерация замыслов и проектов» – направлен на формирование устойчивого сообщества наставников и партнеров в продвижении проектного творчества для детей и молодежи Республики Татарстан. В этот период инициирован процесс апробации новых проектных олимпиад «Генеральный конструктор» и «Предпринимательские игры», предполагающих вовлечение детей и молодежи в процесс выработки идей с дальнейшим доведением их до решений, необходимых муниципальным районам, предприятиям и организациям. Важными событиями второго триместра являются передвижная выставка «Мой город. Мой талант» и Летняя молодежная школа «Открытие талантов».

Третий триместр – «Полевые испытания проектных решений» – предполагает реализацию решений, спроектированных в течение года. В течение триместра сообщество наставников будет проходить обучение в рамках курса «Управление продюсированием талантов», которое завершится сертификацией на ежегодном декабрьском форуме «Открытие талантов».

Исходя из вышеизложенного, отмечая важность и актуальность создания единой системы выявления, поддержки и сопровождения талантливых детей и молодежи, Комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Министерства образования и науки Республики Татарстан, автономной некоммерческой организации «Казанский открытый университет талантов 2.0» «О ходе реализации государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015 – 2020 годы» принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Кабинету Министров Республики Татарстан предложить органам исполнительной власти Республики Татарстан совместно с автономной некоммерческой организации «Казанский открытый университет талантов 2.0» разработать регламенты выявления, сопровождения и закрепления талантливых детей и молодежи по курируемым отраслевым направлениям и планы мероприятий («дорожные карты», программы) по совершенствованию собственной деятельности, деятельности отраслевых предприятий и организаций.

2.2. Министерству образования и науки Республики Татарстан продолжить осуществление контроля за своевременным и качественным исполнением мероприятий государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015 – 2020 годы».

2.3. Совету ректоров вузов Республики Татарстан и автономной некоммерческой организации «Казанский открытый университет талантов 2.0» совместно проработать вопрос создания в организациях высшей школы института наставничества, направленного на выстраивание студентами индивидуальных траекторий развития.

2.4. Автономной некоммерческой организации «Казанский открытый университет талантов 2.0»:

– совместно с промышленными предприятиями, расположенными на территории Республики Татарстан, проработать вопрос расширения совместной деятельности промышленных предприятий с образовательными организациями всех типов в вопросах развития интеллектуально-творческого потенциала молодежи, сопровождения талантливой молодежи, в том числе в рамках реализации постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 15 сентября 2014 года № 662 «О взаимодействии министерств, государственных комитетов и ведомств, ведущих предприятий и организаций Республики Татарстан с образовательными организациями высшего образования и их структурными подразделениями в Республике Татарстан»;

– совместно с органами исполнительной власти Республики Татарстан обобщить лучшие практики продюсирования (сопровождения) одаренных и талантливых детей и молодежи, реализуемые в Республике Татарстан, регионах России, в целях распространения на всей территории Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по образованию, культуре, науке и национальным вопросам Р.И. Валеева.

Председатель Комитета

Р.И. Валеев

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о реализации Государственной программы  
«Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 гг.»  
в 2015 году

Государственная программа «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 годы» (далее – Госпрограмма) принята постановлением Кабинета Министров РТ от 03.12.2014 № 943.

Постановление об учреждении Автономной некоммерческой организации «Казанский открытый университет талантов 2.0» – как уполномоченного органа по реализации мероприятий Госпрограммы было принято Кабинетом Министров РТ 08 апреля 2015 г. № 232 (далее – АНО, Университет Талантов). Учредитель АНО - Кабинет Министров Республики Татарстан. Полномочия и функции учредителя осуществляет Министерство образования и науки Республики Татарстан.

Составы Наблюдательного совета и Правления АНО были утверждены распоряжением Кабинета Министров РТ 04 июня 2015 г. Наблюдательный совет возглавляет А.В. Песошин. Правление возглавляет А.М. Терентьев.

5 июня 2015 г. прошло первое заседание Правления АНО, на котором был избран Исполнительный директор – А.Ф. Акмалов.

АНО было зарегистрировано в Управлении Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Татарстан 18 июня 2015 г. Территориально АНО располагается в Резиденции креативных индустрий «ШТАБ», по адресу г. Казань, ул. Татарстан, д. 20а.

Общий объем финансирования государственной программы из бюджета Республики Татарстан составляет 600,0 млн.рублей: 100,0 млн.рублей ежегодно. Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Республики Татарстан.

На реализацию мероприятий Госпрограммы в 2015 году было выделено 100 млн. рублей.

Период реализации Госпрограммы до июня 2015 г. фактически являлся организационно-установочным.

В то же время мероприятия Госпрограммы были организованы и проводились в плановом режиме на безвозмездной основе, либо под гарантийные обязательства созданной автономной организации.

Проектная команда Университета Талантов сконцентрировала свои усилия на решении пяти приоритетных задач Госпрограммы и достижении четырех ключевых групп результатов, спроектированных на 2015 г., которыми являются:

- 1. Поиск и вовлечение в сообщество соорганизаторов Университета Талантов эффективных наставников, способных осуществлять постоянное взаимодействие с молодежью, обеспечивать персональную поддержку одаренных молодых людей при переходе молодежи из системы образования в мир экономики.*

К концу 2015 года при помощи конкурсов Госпрограммы вовлечены в совместную работу команды специалистов, представляющие 85 организаций и

компаний, готовых стать соорганизаторами мероприятий проектного творчества молодежи при содействии Университета Талантов.

*2. Формирование пилотной сети открытых площадок проектного, карьерного, исследовательского творчества молодежи для освоения прорывных компетенций и их интеграции в жизнедеятельность республики.*

В течение 2015 года Университет Талантов в партнерстве с ведущими экспертами Татарстана и России апробировал модели тренинг-классов, проектных лабораторий, молодежных научных состязаний – форматы проектного творчества молодежи, которые являются притягательными для талантливой молодежи, как неформальное пространство для решения сложных задач. Данные форматы позволяют рассмотреть тему проектного творчества в партнерстве с компаниями и предприятиями на конкурентоспособном уровне. К концу 2015 года были отобраны 40 команд наставников с участием более 150 специалистов.

*3. Развертывание инструментов инновационного кадрового менеджмента в отношении одаренной молодежи с признанными достижениями.*

В действующий комплекс мер поддержки талантливой молодежи в республике в 2015 году внес Кадровый клуб Университета Талантов. Это коммуникационная и образовательная платформа для обеспечения прямого взаимодействия одаренной молодежи (далее - НИРО-молодежи) с ведущими компаниями, инновационными проектами, предпринимательскими объединениями. Модель Кадрового клуба была апробирована в рамках проведения Летней Школы «Открытие талантов» с участием 400 молодых людей и представителями компаний республики. Приглашение стать резидентами Кадрового клуба получают в 2015 году почти 1000 молодежи НИРО и 90 предприятий. Принципиальное отличие Кадрового клуба от действующих программ – в формировании трехсторонних обязательств НИРО-молодежи, Университета и предприятий по организации годичной карьерной, проектной стажировки и перспективного трудоустройства.

*4. Создание доступной базы знаний «Управление талантами и продуктивная педагогика 2.0»: актуального аналитического, научно-методического инструментария для проектного творчества наставников, молодежи и принятия управленческих решений.*

Университет Талантов вовлек в работу по созданию обновленной базы знаний в сфере управления талантами ученых, экспертов и разработчиков эффективных практик как из Республики Татарстан, так и из признанных центров инновационного творчества молодежи: Санкт-Петербурга, Новосибирска, Красноярска, Москвы, Пермского края. В результате в экспертном диалоге формируется набор эффективных практик и технологий, подготовленных для применения наставниками на территории республики. В числе приоритетных – разработка методического инструментария для игрового, инженерного, предпринимательского творчества молодежи. Одновременно экспертная деятельность Научно-экспертного совета Госпрограммы позволяет выявлять лучшие республиканские практики, описание и распространение которых также включено в работу по созданию доступной базы знаний.

Согласно Госпрограмме, в 2015 году реализованы следующие мероприятия.

## **1.1 Развертывание образовательно-коммуникационной платформы государственной программы Казанского открытого университета талантов 2.0 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

Платформа разрабатывается для решения следующих задач:

- общее информационное освещение реализации Госпрограммы, отдельных ее мероприятий и модулей;
- сбор актуальной информации обо всех участниках Госпрограммы в единой информационной базе;
- выработка экспертных рекомендаций для участников Программы по их профессиональному развитию на основе предоставленного портфолио и иной информации, которая была получена в рамках работы участников на Платформе;
- обеспечение эффективных коммуникаций между различными участниками Госпрограммы (ученики, родители, наставники, эксперты, партнеры, работодатели и другие) на Платформе;
- подбор профильных наставников/ экспертов/ партнеров/ работодателей, исходя из интересов, навыков, умений и знаний участника;
- информационно-организационная поддержка проведения мероприятий Госпрограммы и ее партнеров;
- инициация, поддержка и реализация проектов участников Госпрограммы в различных направлениях;
- обеспечение актуальной информацией о текущих грантовых программах, которые могут быть востребованы участниками Госпрограммы;
- прохождение образовательных курсов, сформированные участниками Госпрограммы и представленными как на самой Платформе, так и ее партнерами;
- тестирование участников, как с целью выявления тех или иных характеристик, важных для формирования профессионального «портрета» отдельного участника, так и для определения эффективности прохождения ими тех или иных образовательных курсов в рамках Госпрограммы;
- сбор и структурирование полезных методик, практик и иной информации необходимой для участников Госпрограммы;
- подбор возможностей профильной стажировки, а также поиска работы для участников;
- сбор и анализ информации, призванный улучшать и оптимизировать реализацию Госпрограммы, дополнять применяемые методики и практики.

Разработка Платформы происходит в несколько этапов:

### **1. Первичный информационный мини-сайт АНО КОУТ 2.0.**

Был создан для первоначального информирования аудитории о Программе и ее возможностях, а также для привлечения участников первых мероприятий.

### **2. Информационный сайт Университет Талантов.**

Призван полноценно информировать о сути Госпрограммы и ее целях, обеспечить возможность регистрации на сайте, получать актуальную информацию о текущих мероприятиях (конкурсах, тренингах, мастер-классах и так далее)

Госпрограммы и ее партнеров, заявлять о своем участии в них, получать обратную связь от команды Университета по тем или иным вопросам, связанным с реализацией Госпрограммы.

### 3. Первая фаза Платформы.

На этом этапе будет реализован функционал личного кабинета участников Программы с формированием личного портфолио достижений, навыков, умений и знаний, возможностью общения между участниками, системы экспертных рекомендаций, управление мероприятиями, формирование и структурирование базы знаний, ведение и поиск в базе грантов, аналитический функционал. Кроме того, будет реализовано управление Платформой в роли администратора, редактора и модератора.

### 4. Вторая фаза Платформы.

Этот этап закрепит уже реализованные модули расширенным функционалом, а также добавит возможность тестирования и прохождения образовательных курсов, формирования и поиска по базе стажировок и вакансий, создания и формирования ресурсов под проекты участников Госпрограммы, расширенную экспертно-рекомендательную систему.

В настоящее время реализован функционал стадии «Информационный сайт Университет Талантов». На данный момент происходит наполнение сайта информационным содержанием исходя из текущего плана реализации Госпрограммы.

## **Выполнение индикаторов** (согласно приложению 1 Госпрограммы)

п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
2.4.	Количество зарегистрированных пользователей платформы, человек	1500	6129	408,6
	Количество ведущих субъектов социально-экономической политики Республики Татарстан – предприятий и организаций, разместивших свои страницы на платформе Казанского открытого университета талантов 2.0, единиц	10	10	100
	Количество муниципальных образований Республики Татарстан, разместивших свои страницы на платформе Казанского открытого университета талантов 2.0, единиц	10	11	110
	Количество наставников – зарегистрированных пользователей платформы, человек	100	483	483
	Количество уникальных посетителей платформы, единиц	20000	22 388	111,9
	Количество сервисов и услуг, доступных пользователям платформы, единиц	5	5	100

## **1.2 Развертывание работы функциональной команды проектных управляющих Университета 2.0**

В январе-феврале 2015 года организован и проведен открытый конкурс и отбор кандидатов в команду проектных управляющих Госпрограммой среди кандидатов в возрасте до 40 лет. Участниками отбора стали более 300 соискателей.

### Этапы отбора:

1. молодые люди делали презентации, для этого им в короткие сроки необходимо было изучить большой объем информации, связанный с управлением талантами, а также изложить свое мнение по данному вопросу;
2. кандидаты в команде проектировали предстоящие события Госпрограммы;
3. каждый кандидат проходил глубокую личностную консультацию и оценку.

### Выполнение индикаторов (согласно приложению 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
1.2	Количество участников конкурсного отбора, человек	70	325	464
	Количество эффективных управляющих проектами, обеспечивающих результативность управления программой, человек	10	13	130

### Стажировочная площадка для молодежи

В процессе организации мероприятий Госпрограммы, вне зависимости от их масштаба и специфики, из числа участников ранее прошедших событий, постоянно набираются инициативные молодые люди, заинтересованные в содействии ее реализации. Для них является привлекательным, в первую очередь, тот факт, что они получают ответственные и практико-ориентированные задания. Деятельностный подход, используемый в работе с талантливой молодежью, постепенно создает Исполнительной дирекции АНО «Казанский открытый университет талантов 2.0» имидж интересной и инициативной организации.

Начиная с января 2015 г. в рамках свободных стажировок, организаторы отбирают и формируют республиканскую команду молодежных тьюторов и тренеров для последующей организации основных мероприятий Госпрограммы. На текущий момент в различные формы стажировки вовлечено более 300 молодых людей.

### 1.3 Информационная поддержка государственной программы.

#### Информирование населения о реализации государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015 – 2020 годы»

В рамках информационной поддержки реализации Госпрограммы в течение 2015 г. на регулярной основе проводились пресс-конференции, брифинги и встречи с журналистами, представителями средств массовой информации с участием талантливых молодых ребят и их наставников, на которых были представлены проекты Госпрограммы. В течение сентября-декабря 2015 г. на радио эфире «ЭХО Москвы в Казани» транслировалась передача с участием Исполнительного директора АНО, участников и победителей различных проектов (Тренинг-класс,

Лаборатория таланта), а также с представителями молодых специалистов, проживающих за пределами Республики Татарстан.

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
1.3	Количество информационных выходов в средствах массовой информации (телевидение и радио), единиц	40	100	250
	Количество выпусков специализированной передачи «Мой Город. Мой Талант» на телевидении и в электронных средствах массовой информации, единиц	11	17	154
	Количество публикаций в электронных средствах массовой информации, единиц	150	212	141
	Информационный охват телепередачи, публикаций в средствах массовой информации, человек	500000	500000	100

**2.1 Формирование научно-экспертного совета и внедрение системы мониторинга и оценки эффективности стратегического управления талантами в Республике Татарстан. Подготовка ежегодного доклада «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан»**

В 2015 году был сформирован первый состав Научно-экспертного совета Госпрограммы. В него вошли 35 человек – представители научного и экспертного сообщества Республики Татарстан и Российской Федерации, заинтересованные в развитии темы стратегического управления талантами. В течение года было проведено 4 тренинг-семинара с участием членов НЭС в ходе которого вырабатывались основные подходы к реализации Госпрограммы, ее конкурсов, проектов и сетевых площадок. 30 сентября 2015 г. на площадке Казанского государственного энергетического университета прошло заседание НЭС, в ходе которого были определены составы рабочих групп по экспертизе заявок Открытого конкурса соорганизаторов по трем направлениям: «Развитие научно-проектного творчества наставников и молодежи», «Развитие жизненных компетенций молодежи», «Содействие профессиональному самоопределению и развитию карьерных траекторий молодежи».

Цель деятельности Научно-экспертного совета Госпрограммы – качественная оценка результативности реализации Госпрограммы с участием лидеров экспертного сообщества.

Задачами Научно-экспертного совета Госпрограммы являются:

- организация экспертной оценки заявок, предоставленных на конкурсы, организованные в рамках Госпрограммы, с целью отбора и поддержки высокоэффективных соорганизаторов, партнеров, наставников, участников;
- анализ методических документов, обеспечивающих развертывание Государственной программы и эффективность управления талантами в РТ;
- разработка и совершенствование инструментов/методик, внедряемых в деятельность по реализации Госпрограммы.

Также, в рамках формирования Научно-экспертного совета Госпрограммы в период с октября по декабрь 2015 г. группой экспертов проводилось социологическое исследование с участием 1200 респондентов на тему «Интеграция талантливых детей и молодежи Республики Татарстан: доступность, качество, удовлетворенность».

Цель исследования – выявить «дефициты» и «проблемные точки» в процессе интеграции талантливой молодежи в профессиональную деятельность («большую жизнь»).

Задачи:

- выявить основные проблемы, субъективно ощущаемые талантами;
- проследить наличие/отсутствие связи «семья-школа-вуз-работа» в карьерной траектории таланта;
- определить процент готовых к миграции молодых талантливых людей;
- выявить «запрос» молодежи на необходимую помощь со стороны представителей республиканской власти;
- оценить роль наставничества в формировании карьерной траектории молодежи;
- оценить доступность программ поддержки молодежи;
- оценить эффективность программ поддержки молодежи;
- описать ожидания молодых людей от рынка труда в РТ;
- сформулировать основные проблемы, с которыми могут сталкиваться «таланты» после окончания учебных заведений и при поступлении на работу.

В исследовании использовался комбинированный метод, сочетающий традиционный опрос и методику фокус групп.

Было проведено 6 фокус-групп: 1) с участниками программ, возрастная группа от 18 до 23 лет; 2) с наставниками-представителями работодателей и кадровыми службами; 3) с участниками программ – школьниками-олимпиадниками, возраст от 15 до 16 лет; 4) с наставниками – преподавателями вузов; 5) с экспертами в области образования и олимпиадного движения; 6) с наставниками – представителями работодателей.

### **Выполнение индикаторов** (согласно приложению 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
2.1	Количество обучающих тренингов, аналитических сессий для организаторов, экспертов мониторинга, единиц	4	4	100,0
	Количество экспертов, прошедших обучение и обеспечивающих проведение мониторинга, человек	100	78	78,0
	Количество предприятий и организаций, внедривших систему мониторинга, единиц	10	26	260,0
	Количество муниципальных образований, на территории которых действует система мониторинга, единиц	45	27	60,0
	Количество жителей, вовлекаемых в интервью и оценку госпрограммы в рамках мониторинга, человек	1200	1200	100,0

## 2.2. Roadshow Экспо «Мой город. Мой талант»

«Мой город. Мой талант» – это выставочная площадка государственной программы «Стратегическое управление талантами в РТ на 2015-2020 гг.» (далее – Госпрограмма), где представлены возможности и ресурсы для развития и продвижения талантов каждого молодого человека на территории Республики Татарстан.

С 18 мая по 3 июня 2015 г. состоялся I этап реализации данного мероприятия Госпрограммы в формате передвижной выставки «ЭКСПО road-show «Мой город. Мой талант» с посещением 8 городов Республики Татарстан: Елабуга, Набережные Челны, Нижнекамск, Альметьевск, Чистополь, Тетюши, Зеленодольск, Богатые Сабы.

### Выполнение индикаторов

(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
2.2	Количество молодых людей – участников выставки, человек	5000	7105	142,1
	Количество молодежных инициатив, проектов – экспонентов выставки, единиц	50	52	104,0
	Количество предприятий и организаций – экспонентов выставки, единиц	15	222*	1480,0
	Количество муниципальных образований, обеспечивающих развитие ЭКСПО на своей территории, единиц	6	9	150
	Количество соглашений между номинантами премии и субъектами социально-экономической сферы Республики Татарстан о сотрудничестве в использовании результатов, единиц	10	12	120
	Количество стран-участниц, единиц	3	2	66

\*Количество предприятий и организаций – экспонентов выставки, 222 единицы по 6 приоритетным сферам развития представлены на диаграмме:





### **Содержание выставки:**

Выставка включала в себя следующие маршруты:

#### **Маршрут для детей и молодежи от 12-30 лет (7000 человек):**

- ✓ игровые мини-площадки, знакомящие с базовыми и «прорывными» компетенциями, актуальными для развития и самореализации молодежи;
- ✓ ЭКСПО — ведущие местные компании-работодатели, учебные заведения, организации, создающие площадки для развития талантливой молодежи в 6-ти приоритетных сферах, как территория проб базовых компетенций молодежи;
- ✓ экспресс-диагностика «Компетенций 2020-2030» (базовых и «прорывных»);
- ✓ мастерские и тренировочные площадки компетенций для студентов и школьников;
- ✓ знакомство и приглашение на ближайшие мероприятия Госпрограммы: Международная летняя школа «Открытие таланта», конкурс «Кооперация талантов», «Лаборатория талантов», «Чемпионат научных состязаний» и др.
- ✓ карьерная сессия для студентов и учащихся учреждений СПО (160 человек).

#### **Маршрут для экспертов (270 человек):**

- ✓ ЭКСПО (представление учреждений, предприятий и компаний);
- ✓ круглые столы для презентации Госпрограммы;
- ✓ для компаний-работодателей - карьерная сессия со студентами.

#### **Маршрут для родителей (380 человек):**

- ✓ игровые мини-площадки, знакомящие с базовыми и «прорывными» компетенциями, актуальными для развития молодежи;
- ✓ ЭКСПО (представление учреждений, предприятий и компаний);
- ✓ родительское собрание для презентации Госпрограммы и определения своей роли как наставников в формировании базовых и «прорывных» компетенций.

### **Организационная группа, обеспечивающая реализацию мероприятия:**

- Количество человек – оргкомитет реализации мероприятия – 7 человек
- Количество молодых людей – стажеров из Казани – 7 человек
- Количество молодых людей – стажеров с территорий, проводящих квест-экскурсию для участников выставки (обученных оргкомитетом) – 350 человек.

Общее количество людей, вовлеченных в передвижную выставку, по территории Республики Татарстан – около 9500 человек: участники, представители

предприятий-работодателей, представители учреждений местной исполнительной власти, образовательных учреждений, эксперты, родители и иные.

**Выводы, итоги:**

- ✓ Проведен сбор-срез актуальной картины экспертного наполнения каждого отдельного города, где проходила выставка;
- ✓ Результаты экспресс-диагностики «Компетенции 2020-2030» показали, что молодежь Татарстана практически не знакома с понятием «компетенция»;
- ✓ Предприятия готовы становиться партнерами государственной программы, если найти с ними общий язык. Ведущими партнерами в организации экспо выступили молодежные активы предприятий Республики Татарстан: «КамАЗ», Форд Соллерс, ОЭЗ «Алабуга» и многие другие – они активно подключают своих экспертов и готовы к совместному проектированию решений для их индивидуальных производственных ситуаций.



В рамках II этапа выставки «Мой город. Мой талант» 7 и 8 сентября 2015 г. на базе ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» в г. Казани прошла информационная кампания сетевых проектов Госпрограммы.

Участниками мероприятия стали ориентированные на участие в реализации Госпрограммы представители образовательных организаций, предприятий, научных сообществ, общественных организаций, творческих коллективов, преподаватели и студенты городов и районов республики. Всего Информационную кампанию посетили 105 человек. В их числе были представлены студенты из Индии и Ливана, обучающиеся в Казанском государственном медицинском университете.

Ключевая цель мероприятия: привлечение партнеров и организаторов к реализации мероприятий в рамках сотрудничества с АНО «Казанский открытый университет талантов 2.0».

Во время мероприятия участники получили развернутую информацию о Госпрограмме, а также посетили 5 интерактивных площадок, посвященных сетевым мероприятиям: «Кооперация талантов», «Лаборатория таланта», «Чемпионат научных состязаний», «Тренинг-класс» и «Олимпиада наставников». На каждой из площадок участники получили более подробную информацию о мероприятиях, о том, кто в них может участвовать и какие компетенции позволят развивать то или иное мероприятие наставникам и стажерам.



### **Квест-экскурсия для школьников «Мой город. Мой талант» на площадке Национального чемпионата рабочих профессий World Skills Russia**

С 19 по 21 мая 2015 г. на площадке Национального чемпионата WorldSkillsRussia (Выставочный центр «Казанская ярмарка») были организованы квест-экскурсии для татарстанских школьников 5-11 классов.

**Концепция квест-маршрута.** В ходе квест-экскурсии школьники посетили 5 основных сфер профессионального развития: дизайн и эстетика, предпринимательство, индустрия сервиса, наука и техника, инженерия. На каждой из точек остановки (в каждой сфере):

1. Узнали о сфере и профессиях настоящего и будущего, которые её представляют.

2. Рассмотрели одну из 7 компетенций, которая в данной сфере наиболее востребована. Составили собственный профиль компетенций для каждой из сфер, ранжируя по важности 7 основных.

Перечень рассматриваемых компетенций:

- управление проектами «под результат»
- командность и эффективность сотрудничества
- видение и лидерство
- открытость, инициативность, предприимчивость,
- когнитивность, поиск и применение новейшего
- здоровье, безопасность и работоспособность
- клиентоориентированность и сервисность, профессионализм.

3. Спроектировали в формате мозгового штурма 10 идей в каждой сфере:

- 5 идей для развития своего карьерного стартапа («где учиться профессиям в данной сфере на территории Республики Татарстан?», «где стажироваться и получать опыт по профессии?», «где и как искать наставника?»)
- 5 идей для развития своего города и Республики Татарстан.

Каждую группу школьников сопровождал индивидуальный тьютор-экскурсовод. Тьюторы-экскурсоводы – специально подготовленная команда молодых людей.

В квест-экскурсии приняли участие около 7000 школьников из г. Казани, г. Набережные Челны и 43 муниципальных районов Республики Татарстан.

### **2.3 Организация специализированного форума «DiscoveryOfTalents / Открытие талантов / Сэлэтлеләр ачылышы»**

С 17 по 19 декабря 2015 г. в рамках Госпрограммы был организован и проведен II специализированный форум «Открытие талантов».

Форум создан и развивается в качестве центральной экспертной площадки Татарстана и России по вопросам управления талантами.

В пространстве Форума для публичной экспертизы ежегодно выставляются решения, модели и технологии, отобранные для тиражирования в Республике Татарстан в соответствии с задачами Госпрограммы. Здесь же проходит публичный квалификационный экзамен команды наставников и соорганизаторов мероприятий Госпрограммы.

Модель Форума предполагала реализацию трех программ одновременно:

I. Экспертные сессии и дебаты проходили в пространстве Резиденции креативных индустрий «Штаб»;

II. Подведение результатов конкурсов, организованных Университетом Талантов в целях формирования устойчивого сообщества организаций, наставников и партнеров, разделяющих ценности развития и поддержки талантов;

III. Публичную экспертизу моделей проектного творчества, представляемых Университетом Талантов для тиражирования в республике (была организована на партнерских площадках вузов Казани).



В рамках Форума состоялись следующие экспертные сессии:

- «Школа. Колледж. Пространство для раскрытия талантов и укрепления здоровья». Модератор – С.Ю. Степанов, директор Университетской школы Московского городского педагогического университета, доктор психологических наук (место – Лицей им. Н.И. Лобачевского при КФУ).

- «Университет: среда для достижений!». Модератор – Л.Д.Тарадина, эксперт международного университетского образования (место – Министерство образования и науки РТ).

II. В сентябре-октябре 2015 г. проходил Открытый конкурс соорганизаторов Университета Талантов. В период заявочной кампании на Конкурс была подана 151 заявка. Из них по проекту «Тренинг-класс» - 65 заявок, «Лаборатория таланта» - 55 заявок, «Чемпионат научных состязаний» (Научный слэм) – 31 заявка.

На 40 инвестиционных «пакетов», запланированных к передаче в соответствии с Госпрограммой в 2015 г., были отобраны 85 заявок, среди которых в рейтинг вошли 35 «Тренинг-классов» из 15 муниципальных районов, 35 «Лабораторий таланта» из 11 муниципальных районов и 15 заявок на «Чемпионат научных состязаний» из 7 муниципальных районов Республики Татарстан.

В состав инвестиционного «пакета» входит мобильное оборудование для проведения тренингов, занятий проектным творчеством, а также для проведения публичных научных состязаний. Стоимость передаваемого комплекта оборудования составляет около 200 000 рублей.

III. Форматы инженерного творчества для молодежи были представлены сообществом соорганизаторов «Лабораторий талантов» в Инженерном колледже КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева.

Модель предпринимательского творчества – проектная олимпиада для школьников и студентов «Предпринимательские игры» была апробирована с участием 1100 молодых людей в пространстве Казанского кооперативного института (АНО ВПО «РУК») при партнерском содействии оргкомитета Национального чемпионата профессий и предпринимательских идей «Карьера в России»;

Игровая модель развития прорывных компетенций «Тренинг-класс» увлекала в конвейерный тренинг более 400 молодых людей и 100 потенциальных тренеров-наставников на площадке Института экономики, управления и права;

Пилотная версия Чемпионата научных состязаний Университета Талантов была апробирована при поддержке российского интеллектуального проекта INRU на площадке КНИТУ.

На центральной площадке Форума в Резиденции креативных технологий «Штаб» на третьем этаже было организовано пространство для развития прорывных компетенций школьников и студентов из числа победителей и призеров различных конкурсов, олимпиад, грантовых программ. Молодые люди вместе с представителями работодателей, инвесторов, предпринимателей были вовлечены в новый формат освоения прорывных компетенций – HiPo-акселератор. К числу прорывных компетенций отнесены: когнитивность; открытость, инициативность; предприимчивость; управление проектом под результат; командность и эффективность взаимодействия; видение и лидерство. Кроме этого, участники акселератора вырабатывали индивидуальные образовательные и карьерные

траектории развития, познакомились с возможностями портала Университета Талантов, проводили экспресс-диагностику.

В работе HiPo-акселератора за два дня приняло участие около 700 школьников и студентов. По итогам его работы было подписано около 100 соглашений о вступлении в Кадровый клуб Университета Талантов из числа молодежи.

Участниками форума стали представители следующих регионов: 1. Смоленская область, 2. Алтайский край, 3. Красноярский край, 4. Удмуртская Республика, 5. Ульяновская область, 6. Кемеровская область, 7. Челябинская область, 8. г. Москва, 9. г. Санкт-Петербург, 10. Калининградская область, 11. Новосибирская область, 12. Омская область, 13. Саратовская область.

### Выполнение индикаторов (согласно приложению 1 Госпрограммы)

п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
2.3	Количество молодых людей, получивших право на участие в форуме по итогам годичной работы – стажеров форума, человек	200	189	94,5
	Количество наставников – участников форума, человек	300	253	84,3
	Количество предприятий и организаций, представленных в программе форума, единиц	35	54	154,3
	Количество муниципальных образований Республики Татарстан, представленных на мероприятиях форума, единиц	15	15	100
	Количество регионов России, представленных на мероприятиях форума, единиц	5	13	260,0
	Количество стран-участниц специализированного форума, единиц	5	16	320,0
	Количество проектов участников, получивших меры информационной поддержки, единиц	100	98	98,0
	Количество участников / проектов, получивших меры организационной поддержки и право на стажировку, единиц	50	60	120,0

#### 2.4. Организация Летней молодежной школы «DiscoveryOfTalents/Открытие талантов/ Сэлэтлелэр ачылышы» (далее – Молодежная школа, МШТ, Школа)

Молодежная школа является базовой площадкой для вовлечения молодежи и наставников с наивысшими достижениями и способностями в разработку индивидуальных траекторий развития во взаимодействии с ведущими республиканскими, российскими и международными экспертами, наставниками, тренерами.

Мероприятие прошло с 23 по 28 июня 2015 г. в г. Иннополисе.

С 18 мая по 16 июня 2015 г. проводился конкурсный отбор участников, наставников и экспертов на основе анализа формальных и «неформальных» достижений, в котором приняли участие более 650 чел. (более 500 молодых людей и 150 наставников).

Количество людей, которых пригласили для участия – 398 чел.

Количество людей, принявших участие – 387 чел.,

Количество людей, прошедших конкурсный отбор, но не приехавших на МШТ по различным обстоятельствам (личные причины, состояние здоровья и иные) – 12 чел.

26 июня 2015 г. в рамках Молодежной школы было проведено мероприятие «Базар-талант» – это публичный квалификационный экзамен выпускников Школы. В качестве экспертов, «принимающих экзамен», выступили приглашенные представители научно-экспертного сообщества, педагоги и наставники, руководители и представители ведущих компаний, отвечающих за отбор, подбор и обучение персонала, представители муниципальных образований РТ.

В рамках Базар-таланта состоялось Открытое заседание Научно-экспертного совета Госпрограммы.

В Открытом заседании Научно-экспертного совета Государственной программы приняли участие 64 представителя республиканского экспертного сообщества из 6 сфер: «Наука», «Культура», «Предпринимательство», «Спорт», «Социальное творчество», «Техника».

В рамках Базар-таланта состоялась встреча Председателя Правления АНО – заместителя Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан А.М. Терентьева с участниками Молодежной школы «Открытие Таланта». Во встрече также приняли участие представители Аппарата Кабинета Министров РТ, Министерства промышленности и торговли РТ, Министерства информатизации и связи РТ, Министерства экономики РТ, а также представители ведущих предприятий РТ («ОЭЗ ППТ «Алабуга», ОАО «Татнефть», ППО ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Камаз», FordSollers и др.)

К участию в событиях «Базар-таланта» были приглашены родители участников Молодежной школы.

Количество приглашенных гостей мероприятия «Базар-талант» в рамках Школы (включая родителей, работодателей, экспертов) составило 114 человек.

За время проведения МШТ – 2015:

- наставниками и экспертами были разработаны более 45 дорожных карт участия в реализации Госпрограммы;
- 8 муниципальных образований Республики Татарстан выразили желание выступить в качестве партнёрской площадки Госпрограммы (оператором мероприятий) на своей территории;
- более 120 молодых людей разработали Индивидуальную траекторию развития (ИТР) и претендуют на получение консультационной, информационной и организационной поддержки;
- с более 60 предприятиями/организациями (в т.ч. образовательными и промышленными) проведены переговоры с целью определения направлений сотрудничества в рамках реализации Госпрограммы;
- создан педагогический отряд «Штабной»;
- прошли экспертизу проекты 6 нормативных документов и положений конкурсов и мероприятий Госпрограммы.

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению 1 Госпрограммы)

п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
2.4.	Количество молодых людей, получивших право на участие – стажеров МШТ, человек	400	354	88,5
	Количество наставников и экспертов – участников МШТ, человек	100	103 <sup>1</sup>	103,0
	Количество предприятий и организаций, представленных в программе школы, единиц	20	22	110,0
	Количество муниципальных образований Республики Татарстан, представленных на мероприятиях МШТ, единиц	20	21	105,0
	Количество регионов России, представленных на мероприятиях МШТ, единиц	5	7	140,0
	Количество стран-участниц МШТ, единиц	3	3 <sup>2</sup>	100,0
	Количество проектов участников, получивших меры информационной поддержки, единиц	100	100*	100,0
	Количество проектов/участников, получивших меры организационной поддержки и право на стажировку, единиц	150	266 <sup>3</sup>	177,3

*\*За время проведения МШТ был сформирован список участников в количестве 120 человек и их проектов, из их числа 100 человек получали информационную поддержку до декабря 2015 г. в формате размещения видео и текстовых материалов в партнерских СМИ и на ресурсах АНО «КОУТ2.0».*

**2.5 Учреждение ежегодного конкурса «Республиканская премия в области развития талантов / NationalAwardDiscoveryOfTalents/ Сэлэтлелэр ачылышы» с участием ключевых грантодателей Республики Татарстан**

Республиканская Премия в области развития талантов «Открытие талантов» (далее - Премия) – официальное ежегодное мероприятие Госпрограммы с участием ключевых организаторов проектов, программ, конкурсов поддержки одаренных детей и молодежи, грантодателей Республики Татарстан.

Премия создана в качестве одной из объединенных ресурсных площадок Госпрограммы для формирования в Республике Татарстан доступного пространства поддержки достижений молодежи и наставников.

В рамках мероприятия были выявлены, поддержаны и вовлечены в круг событий Госпрограммы наставники, авторы и соорганизаторы профильных проектов по всей территории республики, а также проживающие за ее пределами.

Республиканская премия в области развития талантов организована и была проведена в целях:

<sup>1</sup> Включая группу научно-методического сопровождения и команду организаторов.

<sup>2</sup> Мадагаскар, Нидерланды, Казахстан (студенты данных стран, обучающиеся в РТ)

<sup>3</sup> Выдан соответствующий сертификат о сдаче публичного квалификационного экзамена, который дает право на участие в кастинге для прохождения стажировки в рамках реализации Госпрограммы. Семеро молодых людей получили приглашение на стажировку от работодателей в рамках мероприятия «Базар-Талант» 26 июня 2015 г.

- выявления, поддержки и продвижения молодежи, наставников, организаторов проектов, программ в сфере управления талантами, обладающих уникальными результатами;

- выработки и продвижения актуальной республиканской повестки для проектного творчества молодежи/наставников и согласованных представлений о результатах конкурсов, реализуемых в Республике Татарстан с учетом приоритетов стратегического управления талантами.

Проведение Республиканской премии позволило:

- провести публичную экспертизу проектов, программ в сфере поддержки одаренных детей и молодежи;

- поощрить за достижения и результаты работы авторов и организаторов лучших проектов и программ, направленных на развитие и управление талантами детей и молодежи Республики Татарстан;

- сформировать пул перспективных кадровых проектов предприятий и организаций Республики Татарстан, ориентированных на приток талантливой молодежи в экономику и общественную жизнь республики.

В Республиканской премии принимали участие молодые люди (в возрасте от 12 до 30 лет), наставники (в том числе, родители, обладающие достижениями и выдающимися результатами творческой, профессиональной деятельности в сфере управления талантами), а также организации, предприятия, частные инвесторы, представители профессиональных сообществ, СМИ, муниципальных образований, обладающих уникальными практиками развития потенциала детей, молодежи, наставничества, продюсирования и развития эффективных карьерных траекторий молодежи.

Для экспертизы конкурсных работ Республиканской премии был сформирован экспертный совет из числа членов Научно-экспертного совета, представителей работодателей, наставников сетевых площадок.

Каждый из участников Премии направлял заявку-резюме и заявку-портфолио (с рекомендациями от экспертов для юридических лиц). По итогам заочной экспертизы работ были отобраны по 3 финалиста (набравшие максимальное количество баллов) в каждой номинации. Финалисты Премии участвовали в публичных мероприятиях и в открытом онлайн-голосовании.

В Премии были учреждены следующие номинации:

- *«Исследовательская работа»* - за лучшую исследовательскую работу в области развития талантов по направлениям – социология управления талантами, продуктивная педагогика, управление талантами в экономике труда.
- *«Территория, открытая для талантов»* - за лучшие региональные и муниципальные модели партнерства между органами государственной власти и местного самоуправления с Университетом Талантов.
- *«Вклад в развития таланта»* - за инвестиции в развитие проектов и инициатив, направленных на поддержку талантливой молодежи.
- *«Лучший проект для развития таланта»* - за лучший проект, создающий условия и возможности для развития таланта молодых людей (по 6 сферам:

культура, спорт, техника, социальное творчество, наука, предпринимательство).

- «*Территория профессиональных проб*» - за лучшую действующую площадку активной профориентации детей и построения карьеры для молодежи.
- «*Прорыв года*» - за лучшие достижения для молодых людей, соискателей конкурса.
- «*Наставник для таланта*» - за создание лучших возможностей для жизненных и карьерных прорывов молодых людей, персональное сопровождение и поддержку в достижениях.
- «*Кооперация талантов*» - за лучший проект поддержки проектного творчества в смешанных командах: молодых людей и профессионалов (продвигающего принцип преемственности знаний и умений).
- «*Авторский подход*» - за разработку и апробацию авторских методик и технологий в работе с талантливой молодежью.
- «*Открытие таланта/персональный прорыв*» - за лучший персональный/предпринимательский проект стажера Университета Талантов.
- «*Лучшее предложение*» - за создание лучших системных возможностей карьерного и профессионального развития молодежи и успешную работу компании со своей репутацией как работодателя.

Премия проводилась в несколько этапов:

Первый этап – онлайн сбор заявок проходил с 03 ноября по 10 декабря 2015 г.

Второй этап - экспертиза заявок и отбор профильными экспертными комиссиями лучших практик, эффективных решений и персон, номинируемых на Премию, проходил с 10 по 15 декабря 2015 г.

В рамках третьего этапа проводилось публичное представление номинантов Премии в СМИ, открытые общественные обсуждения позиций номинантов и онлайн голосование по выбору пяти лидеров в каждой номинации Премии, с 15 по 17 декабря 2015г.

В финале Премии лидеры номинаций участвовали в специализированной программе финальных событий Премии - «АРТ – акселератор». Это специализированная программа экспертной и продюсерской поддержки Университета Талантов, создаваемая в целях продвижения, распространения лучших практик, решений в сфере управления талантами и поддержки, укрепления статусных позиций авторов, организаторов уникальных решений в прямом диалоге с руководителями органов управления, предприятий, организаций Республики Татарстан.

Участниками Премии стали представители следующих районов и городских округов: 1. Казань, 2. Набережные Челны, 3. Елабуга, 4. Зеленодольск, 5. Чистополь, 6. Бугульма, 7. Буинск, 8. Агрыз, 9. Лениногорск, 10. Актаныш, 11. Арск, 12. Тетюши, 13. Заинск, 14. Мамадыш. Также, одна заявка была подана соотечественником из Лондона.

Финалистами конкурса признаны 32 участника. Из их числа получателями микрогранта на посещение лучших практик по управлению талантами в России и

зарубежье стали 12 человек. Для них в течение 2016 г. будут организованы стажировки по программам бенчмаркинг-тура.

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
2.5	Количество молодых людей – соискателей конкурса, человек	150	940	626,7
	Количество наставников и родителей – соискателей конкурса, человек	50	274	548,0
	Количество предприятий и организаций – соискателей конкурса, единиц	30	54	180,0
	Количество муниципальных образований – соискателей конкурса, единиц	15	14	93,3
	Доля победителей, получающих микрогрант на посещение площадок лучших практик по управлению талантами в России и зарубежье, %	10	37,5	375,0
	Доля проектов, программ в сфере поддержки одаренных детей и молодежи, прошедших публичную экспертизу МКС, НЭС и интегрированных в республиканскую систему поддержки одаренных детей и талантливой молодежи (% от 100 принятых)	10	37,5	375,0



**2.6 Развитие постоянно действующей площадки сообщества молодых специалистов, проживающих за пределами Республики Татарстан, ведение коммуникаций и создание информационного поля в социальных сетях и Интернет-ресурсах**

В рамках развития постоянно действующей площадки соотечественников из числа молодых специалистов, проживающих за пределами Республики Татарстан совместно с Молодежной общественной организацией «Академия молодежной дипломатии» в течение 2015 г. проводился ряд мероприятий. За отчетный период в общую деятельность вовлечено около 150 молодых специалистов, среди которых победители различных конкурсных процедур, грантовых проектов, в том числе обладатели гранта «Алгарыш». Также в число вовлеченных входят граждане иностранных государств, которые обучались в вузах республики и на сегодняшний

день заинтересованы в продолжении сотрудничества в сфере развития науки и технологий.

В 2015 г. молодыми специалистами были проведены ряд мастер-классов по различным тематикам как в онлайн формате, так и во время визитов в г. Казань.

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
2.6.	Количество молодых специалистов в базе данных, включенных в регулярное взаимодействие, человек	150	150	100,0
	Количество проведенных онлайн-конференций от молодых специалистов, единиц	6	6	100,0
	Количество мастер-классов, проведенных молодыми специалистами, единиц	6	6	100,0
	Количество изданных материалов о лучших мировых практиках, единиц	4	4	100,0

**2.7 Организация конкурса и реализация мотивационной системы по включению в проекты и программы Республики Татарстан молодых специалистов, проживающих за пределами Республики Татарстан**

В ходе организации конкурса и реализации мотивационной системы по включению соотечественников в проекты, реализуемые в Татарстане, молодые специалисты, проживающие за пределами республики, приняли участие в таких крупных международных мероприятиях, как:

- Международный Саммит стран ОИС и России «KazanSammit»
- Молодежный Саммит стран БРИКС
- Российско-германская конференция молодых лидеров
- Чемпионат Мира по водным видам спорта.

В течение 2015 г. молодыми специалистами, проживающими за пределами республики, были проведены ряд презентаций об инновационном потенциале Татарстана. Следует отметить, что в ходе презентаций использовались материалы о проектах Республики Татарстан, предоставленные профильными министерствами. Была отмечена необходимость формирования общего ресурса с актуальными информационно-аналитическими материалами, доступными для проведения презентаций. Данный вопрос также рассматривался на форуме «Открытие талантов» на встрече Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова с соотечественниками.

Соотечественники провели презентации о потенциале Татарстана для проведения Международного чемпионата рабочих профессий «Worldskills 2019». В Италии презентацию проводила Чернобровкина О., в Великобритании – Агеева Е.

В Германии Мазгарова Н. провела презентацию Республики Татарстан в сфере туризма, промышленности и образования. В Армении Сабирова М. презентовала перспективные проекты, реализуемые в Республике Татарстан. В Китае Сухорецкая

А. представила потенциал развития сотрудничества с Татарстаном по направлению инвестиционной деятельности.

Также, по инициативе соотечественников за пределами Татарстана в 2015 г. в различных средствах информации (печатные и электронные) были изданы материалы о Казани: в Китае, Москве, Австралии, Японии.

В целях поддержания постоянного взаимодействия между соотечественниками в рамках реализации Госпрограммы были организованы встречи и совместные мероприятия за пределами Татарстана. В январе 2015 г. проводилась встреча выпускников вузов Казани в г. Москве. Координационная встреча также в Москве проводилась в апреле 2015 г. В мае прошла встреча соотечественников в г. Берлине. В рамках подготовки к форуму «Открытие талантов» в сентябре прошла встреча молодых специалистов в г. Аделаида, в ноябре в г. Абу-Даби. По итогам форума также состоялась координационная встреча в г. Москве 24 декабря 2015 г.

### **Выполнение индикаторов** (согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
2.7	Количество молодых специалистов -участников крупных международных событий в РТ, человек	15	14	93,3
	Количество проведенных презентаций Республики Татарстан за пределами региона, единиц	30	8	26,7
	Количество инициативных групп в регионах мира по разработке предложений в Программу, единиц	4	4	100,0
	Количество регулярных мероприятий за пределами Республики Татарстан, единиц	6	6	100,0

### **2.8 Организация ежегодного Международного форума молодых специалистов, проживающих за пределами Республики Татарстан**

В Форуме приняли участие 50 молодых специалистов, проживающих за пределами Республики Татарстан, и иностранных выпускников казанских вузов. География участников – 16 стран: США, Мексика, Бразилия, Австралия, Новая Зеландия, Бенин, Китай, Турция, ОАЭ, Кувейт, Австрия, Великобритания, Германия, Италия, Швейцария, Казахстан. Среди представленных сфер деятельности: ИТ, медицина, дипломатия, финансы, медиа, архитектура, инженерия, образование и т.д.

В рамках программы Форума для соотечественников прошел нетворкинг, была организована работа по группам с целью выработки дальнейшего взаимодействия и совместной работы по вовлечению соотечественников в Программу, состоялось знакомство с инфраструктурой г. Иннополиса (Технопарк и Университет Иннополис), а также со Стратегией-2030 (Министерство экономики Республики Татарстан).

Кроме того, прошли встречи по профилям в Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан (заместитель министра А.Ш.Хусаинов), Агентстве инвестиционного развития Республики Татарстан, ИТ-Парке, Казанском государственном медицинском университете, Казанском федеральном университете, Департаменте внешних связей Президента Республики Татарстан, ОЭЗ «Алабуга», Государственном комитете Республики Татарстан по туризму, Министерстве экономике Республики Татарстан, Торгово-промышленной палате Республики Татарстан.

В ходе Форума были рассмотрены следующие идеи и предложения:

1. Предложение по внедрению международного опыта крупных компаний и технологическое сотрудничество с компанией SAP в рамках Госпрограммы. Мубаракшин Р. Г., Руководитель направления SAP, Москва;
2. Организация стажировок в Республику Татарстан на предприятия русскоговорящих студентов и выпускников ведущих вузов в Великобритании. А.П. Тухватуллина, Президент Евразийского Бизнес Сообщества Университетского Колледжа Лондона (UCL Eurasian Business Society), Великобритания;
3. Организация стажировок представителей молодежи в ОАЭ с целью продвижения туристического потенциала Республики Татарстан. А.К. Бикманов, Старший менеджер, группа компаний ДАН, ОАЭ;
4. Содействие развитию экономики региона и защита интересов предпринимательского сообщества путём расширения сервисных услуг сопровождения предпринимательской деятельности на внутреннем и внешнем рынках и развития государственно-частного партнёрства М.Н. Шафигуллин, Президент Евразийского Исследовательского Института Развития Мира при Российско-Сингапурском Деловом Совете, Москва;
5. Реализация федеральной стратегии «Фарма 2020» в Республике Татарстан и подготовка и подготовка кадров. И.Ю. Ворожцов, Заместитель генерального директора ShirePharmaceuticals, Москва;
6. Предложение по личному участию в Госпрограмме. Р.Ф. Гумеров, Начальник отдела математического моделирования и аналитики, Банк Русский Стандарт, Москва.

### **Выполнение индикаторов** (согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
2.8	Количество молодых специалистов – участников крупных международных событий в Республике Татарстан, человек	50	52	104,0
	Количество молодежных инициатив, проектов форума, единиц	5	5	100,0
	Количество соглашений и договоренностей о сотрудничестве, единиц	4	5	125,0
	Количество стран-участниц / международных участников, единиц	10	18	180,0

### **3.1 Организация и проведение ежегодного конкурса проектных научно-исследовательских работ учащихся, студентов, магистрантов, докторантов, молодых ученых «Кооперация талантов»**

С 3 октября по 10 декабря 2015 г. в рамках реализации государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 годы» состоялся Конкурс статей и текстов «Кооперация талантов».

Конкурс «Кооперация талантов» (далее – Конкурс) – это ежегодный конкурс для молодежи в возрасте от 12 до 30 лет и их наставников, увлеченных написанием качественных статей и текстов по актуальным направлениям развития науки, общества, техники, экономики, культуры, спорта.

Целью конкурса является поддержка студентов, аспирантов, молодых ученых, журналистов, писателей, поэтов и их наставников, создающих качественные статьи и тексты, посредством прямого финансирования расходов на редакционные взносы на рецензирование и подготовку статьи к публикации в авторитетных научных журналах.

В число Партнеров Конкурса в 2015 г. выразили согласие войти следующие периодические издания и издательские компании:

по научному направлению:

- Актуальные проблемы экономики и права
  - Вестник экономики, права и социологии
  - Казанский педагогический журнал
  - Вестник Казанского государственного университета культуры и искусств
  - Казанский социально-гуманитарный вестник (только по политологии и социологии)
  - Российский журнал прикладной экологии
  - Издательская компания «Прескопус Россия» (размещает статьи в журналах ВАК и Scopus)
  - Вестник Казанского государственного аграрного университета
  - Казанский экономический вестник
  - Филология и культура. *Philologyandculture*.
  - Вестник торгово-технологического института
- по литературно-публицистическому направлению:
- Журналы «Идель» (на татарском и русском языках)
  - Журнал «Магариф»
  - Журнал «Ялкын»
  - Журнал «Гаиләһәммәктәп»
  - Информационный новостной портал *Kazanfirst*

В 2015 г. участникам были предложены следующие варианты участия:

1. Со статьей, направленной в научный рецензируемый журнал (из перечня ВАК или из международных баз цитирования) по выбору авторов, и подтверждением (справкой) из журнала о принятии статьи в печать (наставник – соавтор статьи).

2. Со статьей, подготовленной в соответствии с требованиями журнала-партнера Конкурса (наставник – соавтор статьи).

3. Со статьей, подготовленной в соответствии с требованиями издательской компании «Прескопус Россия», которая подбирает для публикации Вашей статьи журнал из перечня ВАК или из базы Scopus (наставник – соавтор статьи).

4. С публицистической статьей или литературным произведением и рекомендацией наставника к публикации.

5. С опубликованной в 2015 году статьей в рецензируемом журнале (из перечня ВАК, из международных баз цитирования).

Для того, чтобы принять участие в Конкурсе необходимо было подать заявку на сайте <http://utalents.ru/event/konkurs-kooperatsiya-talantov> и прикрепить к заявке 2 документа:

1) рукопись работы (статьи, произведения);

2) в зависимости от варианта участия:

а) справку о принятии работы к печати (1 вариант участия);

б) рецензию (если статья подготовлена в один из журналов-партнеров) (2 вариант участия);

в) рекомендацию наставника в форме краткой рецензии (для литературного и журналистского направлений) (3 вариант участия);

г) документ, подтверждающий расходы на публикацию статьи (4 вариант участия).

На Конкурс за период с 3 октября по 10 декабря 2015 г. поступило 190 заявок. Более 340 молодых людей и наставников стали участниками Конкурса.

География Конкурса по результатам 2015 г. насчитывает 3 страны – Россия, Казахстан, Республика Беларусь, 28 городов – Агрыз, Брянск, Владивосток, Волгоград, Елабуга, Зеленодольск, Иваново, Казань, Караганда (Казахстан), Киров, Кирово-Чепецк, Житикара (Казахстан), Москва, Набережные Челны, Нерюнгри, Нижнекамск, Новополоцк (Республика Беларусь), Пермь, Полоцк (Республика Беларусь), Ростов-на-Дону, Самара, Санкт-Петербург, Семей (Казахстан), Тольятти, Уфа, Ярославль, с. Кугушево (РТ), с. Большие Ключи (РТ).



Общее количество участников Конкурса составило 344 человека, в том числе из России – 337, из Казахстана – 5, Республики Беларусь – 2.

Из Республики Татарстан в Конкурсе приняли участие представители 7 муниципальных образований:

- г. Казань
- г. Набережные Челны
- Тукаевский район
- Агрызский район
- Нижнекамский район
- Елабужский район
- Зеленодольский район

Участниками Конкурса стали представители 33 ВУЗов и научных организаций.

Поддержку Университета Талантов получили 74 авторских коллектива, включающих 146 молодых людей и их наставников.

Сайт Конкурса: <http://utalents.ru/event/konkurs-kooperatsiya-talantov>.

Группа Конкурса в социальной сети «ВКонтакте»: [https://vk.com/koop\\_talantov](https://vk.com/koop_talantov).

### **Выполнение индикаторов** (согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
3.1	Количество участников конкурса – молодых людей из Республики Татарстан/Российской Федерации/зарубежных стран, человек	800/ 100/ 100	169/ 22/ 4	21,0/ 22,0/ 4,0
	Количество наставников – участников конкурса, человек	100	142	142,0
	Количество журналов – партнеров конкурса, единиц	20	16	80,0
	Количество муниципальных образований Республики Татарстан, представители которых являются участниками конкурса, единиц	30	7	23,3
	Число участников, получивших поддержку на публикации, издание и продвижение своих работ в реферируемых изданиях, единиц	200	146	73,0

### **3.2 Организация конкурса «Лаборатория таланта» по развертыванию сети научного творчества и изысканий молодежи**

В 2015 г. в конкурсе соорганизаторов «Лаборатории таланта» приняли участие 57 площадок проектного творчества из 11 муниципальных образований Республики Татарстан и 3 регионов России.

Среди них представители 13 ВУЗов и их филиалов. Также в конкурсе приняли участия наставники «Домов детского творчества», Детских оздоровительных образовательных центров, «Детских инженерных центров» при технических ВУЗах, «Лицеев-интернатов для одаренных детей», Инженерного лицея КНИТУ-КАИ, общеобразовательных организаций и школ с углубленным изучением отдельных предметов, сеть технических клубов «Технокласс».

Среди соорганизаторов-партнеров «Лабораторий таланта» такие предприятия и организации Татарстана, как ЗАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея», ОАО «ICL-КПО ВС», ОАО «Азнакаевский завод Нефтемаш», Образовательный центр «Созвездие», ООО РПК «Волга», ООО «Форд Соллерс Холдинг», ПАО «Казанский электротехнический завод», Театр праздника «Браво»,

Региональная общественная организация «Академия творческой молодежи Республики Татарстан», МБУ «Молодежный центр» Чистопольского МР, Управление по делам детей и молодежи Альметьевского муниципального района и ЦПК ОАО «Татнефть».

Из 57 площадок было отобрано 35 «Лабораторий таланта», которые участвовали в пилотном этапе и развертывании сети площадок проектного творчества. За октябрь-декабрь 2015 года согласно данным площадок было проведено не менее 4 занятий с участием 76 наставников и 974 участниками Лабораторий.

В проектном сборе наставников 30 октября – 1 ноября 2015 года приняло участие 60 наставников из 22 площадок, в веб-семинаре 13 ноября -28 наставников и площадок проектного творчества. В работе Пре-форума 27-28 ноября 2015 г. 17 лабораторий таланта.

В подготовке к Форуму «Открытие талантов» приняло участие 15 площадок:

1. Лаборатория «Коммерциализация интеллектуальной собственности» КГМУ;
2. «Лаборатория Социального предпринимательства»;
3. «Лаборатория робототехники», Павел Алексеевский, ЦМИТ Н. Челны;
4. Альметьевск, многофункциональная площадка;
5. Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ;
6. КФУ, Лаборатория 3Д-прототипирования;
7. ККИ РУК «Лаборатория предпринимательства»;
8. Молодежный инновационный центр «Энергия» КГЭУ;
9. Лаборатория «Экодос», центр волонтерства и экоэкспертизы;
10. КНИТУ-КХТИ Лаборатория химических проектов;
11. Крафт-парк г. Зеленодольск;
12. «Нефтемаш», г.Азнакаево, техническая лаборатория;
13. Форд Соллерс, Лаборатория профориентации;
14. Электротехнический завод, г. Казань, Учебный центр, техническое направление;
15. Инженерный лицей КНИТУ-КАИ, Инженерная лаборатория.



**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
3.2	Количество вузов и научных сообществ, организаций – партнеров конкурса, единиц	5	13	260,0
	Количество наставников – участников конкурса, человек	50	76	152,0
	Количество открытых / действующих лабораторий, единиц	15	15	100,0
	Количество предприятий и организаций – партнеров конкурса, единиц	5	5	100,0
	Количество муниципальных образований, представители которых являются участниками конкурса, единиц	10	11	110,0
	Количество детей и молодежи, вовлеченных в мероприятия «Лаборатории таланта», человек	750	1094	145,8

**3.3 Популяризация науки и развертывание клубных сообществ молодых ученых и исследователей «Научный слэм»**

В конкурсе соорганизаторов «Чемпионат научных состязаний» приняли участие 29 представителей из 9 муниципальных образований Республики Татарстан: Азнакаевского, Альметьевского, Аксубаевского, Зеленодольского, Мензелинского, Лениногорского и Чистопольского, г. Набережные Челны и г. Казани. Максимальное количество конкурсантов зарегистрировано из г. Казани – 15 заявок.

Среди них представители 8 ВУЗов и их филиалов: АНО ОВО ЦС РФ «Российский университет кооперации», «Казанский государственный медицинский университет», «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева», «Казанский (Приволжский) федеральный университет», Казанский филиал ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия», Лениногорский филиал «КНИТУ-КАИ», «Набережночелнинский филиал КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева», ФГБОУ ВПО «Набережночелнинский институт социально-педагогических технологий и ресурсов», Чистопольский филиал «КНИТУ-КАИ».

Также в конкурсе приняли участие представители общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций, учреждения культуры.

Из 29 конкурсантов было отобрано 15, которые участвовали в пилотном этапе и развертывании сети площадок научного творчества, а также получили возможность пройти обучение технологиям организации научных состязаний, состоящее из нескольких этапов. За период октября по декабрь 2015 года прошло 13 локальных турниров на площадках 5 муниципальных районов с охватом аудитории в 1300 человек.

В проектном сборе наставников 31 октября – 1 ноября 2015 года приняло участие 32 соорганизатора и тренера из 6 районов, в веб-семинаре 13 ноября -12 соорганизаторов. В работе Пре-форума 27-28 ноября 2015 г. 35 соорганизаторов, тренеров и участников локальных этапов из 6 районов, более 80 спикеров локальных этапов посетило открытый тренинг по ораторскому искусству. В подготовке к Форуму «Открытие талантов» принимало участие 12 площадок:

1. МАОУ "Средняя общеобразовательная школа №4" г. Н. Челны
2. Наб. Челнинский филиал КНИТУ-КАИ;
3. ФГБОУ ВПО «Набережночелнинский институт социально-педагогических технологий и ресурсов»
4. Лицей №1 Зеленодольского муниципального района"
5. Казанский филиал ФГБОУВО "Российский государственный университет правосудия"
6. Казанский Государственный Медицинский Университет
7. ГАОУ ВО "АГИМС"
8. Чистопольский филиал "Восток" КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева
9. проект TedxBaumanstreet
10. «Казанский федеральный университет»
11. ГАПОУ "Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля".
12. Музей естественной истории Татарстана

В рамках Форума состоялся Полуфинал и Финал Чемпионата Научных Состязаний, в котором приняли участие 38 лучших спикеров – победителей и призеров локальных турниров. По итогам Финала победил представитель Лицея №1 Зеленодольского муниципального района", ученик 7 класса Игорь Орлов.



По итогам 2015 г. клубы действуют на территории следующих городов республики: 1. Казань, 2. Набережные Челны, 3. Чистополь, 4. Мензелинск, 5. Альметьевск, 6. Зеленодольск.

### Выполнение индикаторов (согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
3.3	Количество молодых людей – соорганизаторов / стажеров клубной работы, человек	60	101	168,3
	Количество наставников клубной научной работы, человек	15	13	86,7
	Количество предприятий и организаций – партнеров клубов, единиц	15	29	193,3
	Количество муниципальных образований, на территории которых действуют клубы, единиц	5	6	120,0
	Количество клубов «Научный слэм» открытых/действующих, единиц	10	11	110,0
	Количество детей и молодежи, вовлеченных в научные состязания и мероприятия клуба «Научный слэм», человек	2000	1300	65,0

Количество мероприятий по тиражированию технологии клуба «Научный слэм», единиц	2	2	100,0
Количество публикаций в ведущих научных изданиях, обсужденных и выдвинутых в печать в клубной сети «Научный слэм», единиц	150	74	49,3

### **3.4 Организация в Республике Татарстан площадки для открытого научного семинара «Проблемы эффективной оценки стратегического управления талантами» с участием ведущих экспертов, ученых, работодателей, управленцев**

С февраля по апрель 2015 г. организован цикл переговорных встреч, в том числе три проектных семинара и Форсайт-сессия.

**6 февраля 2015 г. состоялась экспертная сессия по вопросу реализации государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 годы» в г. Казань.**

**Семинар №1 «Эффективный конкурс как институт и инструмент развития молодежи.** Стратегия и календарь сотрудничества предприятий, компаний, организаций, наставников в развитии молодежи и территорий в рамках Государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан» в городах Елабуга, Набережные Челны, Казань прошел 16, 17, 25 марта 2015 г. соответственно.

**Семинар №2 «Ресурсы и технологии 2.0 в образовании и конкурентной борьбе за человеческие ресурсы»** прошел в режиме онлайн-трансляции в г. Казань и состоялся 26 марта 2015 г.

**Семинар №3 «Системы мониторинга и оценки эффективности стратегического управления талантами»** прошел в г. Казань 15-17 апреля 2015 г.

**Участники:** лидеры экспертных и молодежных сообществ Набережных Челнов, Елабуги, Нижнекамска, Казани, а также представители ведущих предприятий, вузов республики (КНИТУ-КАИ, КНИТУ-КХТИ, ККИ РУК и др.)

**С 7 по 8 сентября 2015 г. на базе Казанского (Приволжского) федерального университета проходила Форсайт-сессия.** Это технология, которая позволяет лицам, участвующим в форсайте, договориться по поводу образа будущего и своих действиях, обеспечивающих его достижение.

Основа методики – совместная работа участников на карте времени; работа не с текстами, а с образами и схемами.

Повестка форсайт-сессии:

1. FutureSkills: прорывные компетенции. Поле проектного творчества молодежи;
2. Управление развитием человеческого потенциала и продуктивные карьерные трэки (траектории развития) талантливой молодежи: пространство для научных изысканий молодежи и эффективных управленческих решений в сфере образования и бизнеса;
3. «Новая педагогика»: стратегия восполнения дефицита деятельности/самодеятельности ученика в массовом образовании. Компетенции. Ценности. Методика;
4. Презентация модели Казанского открытого университета талантов 2.0.

Модераторами выступила команда Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов, под руководством Коричина Дениса Александровича

– модератора проектной работы в интегрированных корпоративных программах Московской Школы Управления «Сколково».

Участниками сессии стали около 60 человек. Это представители образовательных и научных учреждений, предприятий и организаций, некоммерческих организаций Республики Татарстан.

По итогам Форсайт-сессии сформировано проблемно-тематическое поле для проектного творчества молодежи на основе ключевых задач экономики региона, уточнены требования к прорывным компетенциям кадров в 2015-2020 годах, определены перспективные направления развития и новые ниши занятости HiPo молодёжи, сформированы требования к организационным и технологическим изменениям в образовательной и производственной среде на горизонте 3-10 лет, сформирован пакет тематических и организационных предложений для участников Форсайта.

### **Выполнение индикаторов**

(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

<b>№ п/п</b>	<b>Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения</b>	<b>по плану в 2015 г.</b>	<b>по факту 2015 г.</b>	<b>% выполнения</b>
3.4	Количество участников событий открытого семинара, человек	200	278	139
	Количество мероприятий и сессий, единиц	3	4	133

### **3.5 Подготовка и издание сборника лучших мировых технологий и практик по вопросам развития и управления талантами «DiscoveryOfTalents / Открытие талантов / Сэлэтлелэрачылышы»**

В течение 2015 г. членами Научно-экспертного совета Госпрограммы был сформирован Временный научно-исследовательский коллектив (ВНИК), в состав которого вошли ученые и специалисты из Республики Татарстан и Российской Федерации. В рамках деятельности ВНИК выполнялись научно-исследовательские работы по следующим темам: «Социология управления талантами», «Экономика управления талантами» и «Продуктивная педагогика».

Также членами ВНИК был подготовлен сборник лучших мировых технологий и практик по вопросам развития и управления талантами «DiscoveryOfTalents / Открытие талантов / Сэлэтлелэрачылышы».

В Сборнике отражены следующие темы: вовлечение в продуктивную деятельность (во взаимосвязи формального и неформального образования) – механизм формирования профессионального самоопределения молодежи; отечественный и зарубежный опыт профориентационно значимого наставничества; отечественный опыт использования наставничества в профориентационном сопровождении молодежи; традиционные и современные форматы работы со школьниками; профессиональные пробы – важнейшие ресурсы формирования профориентационно значимых компетентностей у старших школьников; профориентационно значимое социальное партнерство в сопровождении молодежи;

формы профориентационного сопровождения молодежи в неформальном образовании.

Также раскрываются зарубежные практики профориентационного наставничества; Европейские модели социального партнерства в образовании и профориентации; Британские системы наставничества и современного ученичества; Французский опыт профориентационного сопровождения; Примеры профориентационных программ в различных государствах Европы; Немецкая система профориентационного сопровождения молодежи; Педагогическая система профессиональной ориентации во Франции.

Сам Сборник был предоставлен в качестве методического пособия наставникам сетевых площадок Госпрограммы, победителям и призерам Республиканской премии в области развития талантов и Олимпиады наставников.

### **Выполнение индикаторов**

(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

<b>№ п/п</b>	<b>Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения</b>	<b>по плану в 2015 г.</b>	<b>по факту 2015 г.</b>	<b>% выполнения</b>
3.5	Тираж сборника, экземпляров	1000	1000	100,0

#### **4.1 Проведение педагогической «Олимпиады наставников» (далее – Олимпиада) по управлению талантами и тиражирование лучших практик развития потенциала детей и молодежи**

Олимпиада Наставников – официальное ежегодное мероприятие Госпрограммы с участием ключевых представителей профессиональных объединений, районообразующих предприятий, образовательных организаций, разделяющих идею наставничества и способствующих распространению лучших практик управления талантами и развития потенциала детей и молодежи на территории муниципальных образований Республики Татарстан.

Олимпиада наставников организовывается в целях:

- выявления, поддержки и продвижения наставников, обладающих уникальными результатами и лучшими наставническими практиками в сфере управления талантами и развития потенциала детей и молодежи;
- создания открытой профессионально-коммуникационной площадки – места представления, обсуждения и продвижения лучших практик управления талантами, развития потенциала детей и молодежи;
- создания акселератора профессионального развития наставников, площадки для обмена практиками наставничества, реализации уникальных обучающих программ, осуществления информационной, методической, административной, поддержки наставников, достигающих наилучших результатов в формате «Факультета Наставников»;
- формирования устойчивой системы наставничества в рамках реализации программ продюсерской поддержки талантливой молодежи на платформе Университета Талантов.

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
4.1	Количество наставников – стажеров Олимпиады, человек	100	92	100,0
	Количество предприятий и организаций – партнеров Олимпиады, единиц	5	26	520,0
	Количество регионов Российской Федерации, представители которых являются зарегистрированными участниками Олимпиады, единиц	15	9	60,0
	Количество муниципальных образований, на территории которых по итогам Олимпиады внедряются лучшие практики развития детей, единиц	10	8	80,0

**4.2 Развертывание доступной среды тренинг-классов для развития компетенций молодежи**

Тренинг-класс – официальное мероприятие Госпрограммы. Сеть Тренинг-классов разворачивается в качестве эффективного инструмента неформального и доступного образования для развития прорывных компетенций молодежи, освоение которых востребовано ближайшим будущим, но не интегрировано в программы основного образования.

Сеть Тренинг-классов разворачивается в целях:

- внедрения лучших моделей развития прорывных компетенций для детей и молодежи в Республике Татарстан,
- распространения лучших практик работы, профессиональной подготовки и поддержки наставников, работающих с молодежью,
- создания условий, обеспечивающих раскрытие талантов молодых татарстанцев.

Содержание программ неформального образования Тренинг-классов отбирается и проектируется научно-экспертным сообществом Университета Талантов сообразно развиваемым компетенциям на основе требований гуманистической философии, педагогики и психологии, в концепции деятельностного подхода. Методики тренинговой деятельности отбираются и проходят экспертизу сообщества для обеспечения результативности программ, достижения эффектов устойчивой мотивации и вовлеченности молодежи в программы тренингов.

Площадка Тренинг-класса позволяет тренерам-наставникам продемонстрировать лучшие практики тренерского мастерства, оценить навыки ведения тренинга.

Для участников Тренинг-класса в возрасте от 15 до 25 лет данная площадка предоставляет возможность знакомства с тренингом, как форматом развития компетенций, кроме этого формирует интерес к участию в подобных форматах работы Университета Талантов.

Главными участниками и адресатами Тренинг-классов являются школьники, студенты, наставники.

В результате проведения Открытого конкурса соорганизаторов победителями были признаны 15 площадок, которым передано мобильное оборудование для проведения занятий. За время проведения пилотного этапа реализации проекта «Тренинг-класс» с октября по декабрь 2015 г. в городах и районах республики было проведено 232 тренинга, участниками которых стали свыше 3500 молодых жителей Татарстана.

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
4.2	Количество открываемых/действующих тренинг-классов в Республике Татарстан, единиц	15	15	100,0
	Количество молодых людей – уникальных участников тренингов, человек	3000	3561	119,0
	Количество предприятий и организаций, открывших на своей базе тренинг-классы, единиц	5	12	240,0
	Количество муниципальных образований, на территории которых открыты тренинг-классы, единиц	15	8	53,3
	Количество педагогов, ежегодно сертифицированных и действующих в качестве «тренеров неформального образования для молодежи», человек	50	63	126,0

**4.3 Развертывание сезонных кампаний игровой профориентации и ранней профессионализации детей и молодежи**

Реализация данного проекта предусмотрена в 2016 г., поскольку предполагает совместную деятельность с организациями-партнерами, на площадке которых и разворачиваются указанные сезоны игровых профессиональных проб.

**4.4 Подготовка, издание и онлайн / офлайн распространение Навигатора для родителей по развитию талантов в Республике Татарстан**

В первом полугодии 2015 г. был разработан и распространен рекламный буклет «Навигатора для родителей». Он представляет собой сборник краткой информации о возможностях Госпрограммы для родителей, а также базовой информации о технологии развития талантов. Отдельное внимание уделено базовым и «прорывным» компетенциям. Распространение офлайн-формата Навигатора было осуществлено на родительских собраниях в рамках Роуд-шоу Экспо «Мой город. Мой талант». Используемый формат прямой коммуникации с родителями показал себя как очень эффективный – родители демонстрировали большую вовлеченность и заинтересованность, многие заявили о желании участвовать в событиях Госпрограммы.

В ходе деятельности Временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) во втором полугодии 2015 г. был разработан непосредственно Навигатор для родителей. В него вошло описание понятия «Одаренный подросток – критерии и признаки», рассмотрены особенности возрастной физиологии. Отдельное внимание уделено различным способностям ребенка (эмпирические, творческие, социальные, интеллектуальные, предпринимательские, аналитические) и будущей профессии.

Также рассматриваются типы темпераментов молодого человека и стили познания (дивергентный, ассимилирующий, конвергентный аккомодационный).

Навигатор для родителей, вместе с другими методическими изданиями Университета Талантов распространен в каждый муниципальный район и городской округ Республики Татарстан.

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению 1 Госпрограммы)

№п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту 2015 г.	% выполнения
4.4	Тираж рекламного буклета и навигатора, экземпляров: онлайн (количество скачиваний) /офлайн (количество изданных и розданных экземпляров)	10000/1000	10000/1000	100,0
	Территория распространения, количество муниципальных образований Республики Татарстан, единиц	45	45	100,0

**4.5 Организация ежегодного родительского собрания по вопросам развития талантов детей (в формате онлайн-трансляции)**

Республиканское родительское собрание – официальное мероприятие Государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 годы».

Данное мероприятие проводится в очном формате с онлайн трансляцией в сети интернет. В рамках родительских собраний происходит знакомство участников с лучшими практиками и технологиями развития талантов детей и молодых людей, ресурсами и возможностями развития, которыми располагает Республика Татарстан, приоритетными направлениями развития экономики, востребованными профессиями на территории республики и возможными карьерными траекториями.

Цель проекта: в формате неформальной беседы с лидерами экспертного и родительского сообщества привлекать и удерживать внимание родительской общественности и институтов образования к важнейшим заданиям воспитания молодежи в Татарстане.

Участники проекта: представители родительского сообщества, наставники, педагоги и учителя, а также представители предприятий и организаций муниципальных образований республики Татарстан.

Мероприятие прошло 17 декабря 2015 г. в ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» в рамках форума «Открытие талантов».

Онлайн трансляция проходила на площадках WebEx и YouTube.

В «Республиканском родительском собрании» приняли участие следующие спикеры:

Дмитрий Краснихин – кандидат физико-математических наук, руководитель отдела проектных олимпиад в Университете Иннополис.

Нина Шими́на – предприниматель, журналист, организатор родительских сетевых сообществ – чат мам Казани, численностью более 10000 человек.

Татьяна Павлова – к.п.н., заведующая научно-исследовательской лабораторией «Психология детской одаренности» Новосибирского Государственного Педагогического Университета.

Евгений Скрыпников – директор по персоналу FordSollers.

Айдар Акмалов – исполнительный директор Университета Талантов.

Лев Мардахаев – заведующий кафедрой социальной (социальной и семейной педагогики) Российского Государственного Социального Университета, д.п.н.

Партнерами мероприятия выступили: ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк», Университет Иннополис, FordSollers, РГСУ, НГПУ, Министерство образования и науки РТ.

Количество участников в «ИТ-парк» – 90 человек

Общее количество участников подключившихся к онлайн-трансляциям – 2500 человек

### **Выполнение индикаторов** (согласно приложению № 1 Госпрограммы)

<b>№ п/п</b>	<b>Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения</b>	<b>по плану в 2015 г.</b>	<b>по факту в 2015 г.</b>	<b>% выполнения</b>
4.5	Количество наставников – участников собрания, человек	200	140	70,0
	Количество родителей, участников собрания, человек	3000	2590	86,0
	Количество предприятий и организаций – партнеров собрания, единиц	5	6	120,0
	Количество муниципальных образований, представители которых являются участниками собрания, единиц	30	27	90,0

#### **4.6 Развитие профессионального сообщества наставников, тренеров неформального образования на платформе «Факультета наставников» Казанского открытого университета талантов 2.0**

Факультет наставников – профессиональное сообщество наставников, тренеров неформального образования на базе Университета Таланта. Сообщество обеспечивает тиражирование лучших моделей развития прорывных компетенций для детей и молодежи, формирование ценностных ориентаций (неформальное/дуальное/проектное/ тренерское обучение, наставничество, обучение 2.0 и др.) на территории Республики Татарстан.

Факультет наставников является платформой для повышения компетентности наставников по итогам участия в Олимпиаде Наставников. Участники Факультета получают возможность работать с самой талантливой молодежью Республики Татарстан, реализовывать свои авторские методики, участвовать в программах поддержки.

В течение 2015 г. участниками Факультета наставников реализовывались общереспубликанские инициативные проекты Университета Талантов, в частности, Открытый конкурс соорганизаторов. В рамках данного мероприятия в городах и

районах республики наставники проводили публичные мероприятия, направленные на вовлечение заинтересованных соорганизаторов в реализацию проекта Университета Талантов. Также, совместно с Факультетом наставников проводилась подготовка к Экспертному форуму «Открытие талантов». В частности, 27 ноября и 04 декабря 2015 г. проводились сессии пре-Форума, на которых обсуждались вопросы повестки Форума, предложения по тематическим площадкам и семинарам, а также организационные моменты, связанные с участием наставников из муниципальных районов и городских округов Татарстана, участников из других регионов. За 2015 г. в сообщество Факультета наставников было вовлечено свыше 170 человек из 12 муниципальных районов и городских округов (Тукаевский район, Чистопольский район, Зеленодольский район, Агрызский район, Тетюшский район, г. Казань, г. Набережные Челны и др.).

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
4.6	Количество наставников – зарегистрированных участников сообщества, человек	200	178	89,0
	Число выпусков Методического навигатора для наставников, тренеров, управленцев, подготовленного сообществом, единиц	3	3	100,0
	Количество предприятий и организаций – партнеров сообщества, единиц	5	6	120,0
	Количество программ неформального образования, профориентации, тренингов, сертифицированных и рекомендованных к применению, единиц	20	21	105,0
	Количество муниципальных образований, оказывающих поддержку эффективным профсообществам наставников, единиц	15	12	80,0
	Количество общереспубликанских инициативных проектов по развитию талантов, реализуемых профессиональным сообществом наставников, единиц	2	2	100

**4.7 Организация среднесрочной научно-исследовательской опытно-конструкторской разработки «Золотой стандарт развития ребенка» и научно-методическое сопровождение участников госпрограммы при внедрении «Золотого стандарта»**

Мероприятие направлено на теоретическую разработку, апробацию и внедрение в массовую практику профессионально-педагогической деятельности субъектов образования, воспитания, профессионального развития молодежи в Республике Татарстан минимального набора требований, условий, технологий, обеспечивающих формирование доступной среды, доброжелательной к талантам, в целях эффективного развития потенциала способностей, талантов детей и молодежи, для их интеграции в качестве эффективных субъектов социально-трудовых отношений.

За 2015 г. в рамках НИОКР было выполнено:

- разработана, научно обсуждена / утверждена эффективная рабочая гипотеза НИОКР, обеспечивающая достижение цели НИОКР и задач Госпрограммы;
- сформирована модель сбора и собрана актуализированная база знаний Университета Талантов в соответствии с гипотезой исследования;
- распространена актуализированная база знаний Университета Талантов;
- вовлечены экспертное и наставническое сообщества Республики Татарстан в ее рабочее пользование/применение в профессиональной деятельности

Над разработкой «Золотого стандарта развития ребёнка» работает группа региональных и федеральных экспертов и представителей научного сообщества с участием представителей предприятий и организаций Республики Татарстан в роли партнёров. С целью обеспечения качества и мониторинга эффективности применения стандарта Наставникам оказывается регулярная методическая поддержка в он-лайн и оф-лайн формате (инструктаж, вебинары, персональные консультации от разработчиков). В 2015 г. было проведено 4 он-лайн семинара и 3 оф-лайн встречи. В результате за прошлый год наставникам были переданы навигаторы по предпринимательским компетенциям и по новым гуманитарным компетенциям для педагога.

### **Выполнение индикаторов** (согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
4.7	Количество наставников, прошедших сертификацию на право внедрения НИОКР и реализующих стандарт, человек	- (не заложено)	-	-
	Количество предприятий и организаций – партнеров НИОКР, присоединившихся к реализации стандарта, единиц	2	2	100,0
	Количество муниципальных образований, внедривших стандарт, единиц	2	6	300,0
	Количество наставников, получивших методическую поддержку в рамках научно-исследовательской опытно-конструкторской разработки, человек	60	127	211,7
	Количество методических мероприятий, онлайн/офлайн, единиц	4/2	4/3	100,0/150,0

### **5.1 Проектный семинар «Таланты мира: кадровые стратегии для промышленности и малого бизнеса». «Лучшие практики развития и поддержки одаренных детей и молодежи»**

Сравнительный проектный семинар «Таланты мира: лучшие практики развития и поддержки одаренных детей и молодежи» проводится 2 раза в год и направлен на ознакомление педагогического и экспертного сообщества республики с лучшими практиками развития и поддержки одаренных детей и молодежи, реализуемых в мире. Также семинар направлен на продвижение инновационных

механизмов кадрового менеджмента, продюсирования одаренных детей и молодежи.

Мероприятие реализуется в рамках пятой задачи Государственной программы «Стратегическое управление талантами в РТ на 2015-2020 гг.» - «Внедрение инновационных механизмов кадрового менеджмента, продюсирования выпускников Программы».

21 мая 2015 г. состоялся I проектный семинар в Выставочном центре «Казанская ярмарка» на площадке Национального чемпионата WorldSkillsRussia.

В семинаре приняли участие 70 человек, среди которых, помимо участников от Республики Татарстан, были и представители делегаций из субъектов Российской Федерации, участвующих в Национальном чемпионате рабочих профессий.

Ключевые темы, затронутые на семинаре:

1. Проектно-внедренческое сотрудничество молодежи, образовательных организаций и ведущих субъектов экономики. От новой технологической инициативы к приоритетам Госпрограммы. Задачи и ресурсы Госпрограммы, доступные для одаренной молодежи, наставников и компаний.

2. Кадровый менеджмент в структуре современной технологической компании. Требования технологической подготовки кадров ведущих компаний и точки разрыва в системе профессиональной ориентации, подготовки и карьерного развития молодежи. Задачи и форматы для проектного творчества и развития одаренной молодежи.

3. От профориентации до обучения на рабочем месте «под ключ». Системные решения стран с устойчивой историей рыночной экономики.

4. Потребности и ограничения в кадровом менеджменте и притоке конкурентоспособных кадров.

5. Международные и российские практики для кадрового притока талантливой молодежи в сфере малого и среднего бизнеса.

16 декабря 2015 г. на базе Института экономики, управления и права состоялся второй семинар «Таланты мира», в рамках которого были рассмотрены лучшие практики в области развития талантов детей и молодежи. Участниками семинара стали представители Временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК), а также Керстин Зайзе, представитель WorldSkillsGermany в России, руководитель международных проектов при Ремесленной Палате г. Лейпцига в Германии. В ходе второго семинара участникам были представлены итоги реализации Госпрограммы в 2015 г., а также результаты работы ВНИК. В мероприятии приняли участие свыше 40 человек – представителей предприятий, учреждений, образовательных организаций.

### **Выполнение индикаторов**

(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
5.1	Количество молодых людей – участников семинаров, человек	25	35	140,0
	Количество наставников – участников семинаров, человек	25	25	100,0
	Количество управленцев от предприятий, организаций, муниципальных образований – участников семинаров,	50	58	116,0

человек			
Количество международных экспертов и участников семинара, человек	5	3	60,0
Количество проведенных семинаров, единиц	2	2	100,0
Количество заключенных соглашений о внедрении лучших практик по итогам семинаров, единиц	10	26	260,0

## **5.2 Разработка и внедрение программы дополнительного образования «Управление продюсированием талантов» (объемом свыше 500 часов)**

Для реализации задачи внедрения инновационных механизмов кадрового менеджмента, продюсирования одаренных детей и молодежи в течение 2015 г. разрабатывалась и реализовывалась программа дополнительного образования «Управление продюсированием талантов» (объемом свыше 500 часов).

Участниками программы стали наставники, представители предприятий и организаций Республики Татарстан из числа участников Открытого конкурса соорганизаторов, прошедшего с сентября по декабрь 2015 г. Данный курс предполагает развитие наставников из сетевых площадок таких проектов как «Тренинг-класс», «Чемпионат научных состязаний (Научный слэм)», «Лаборатория таланта».

Курс «Управление продюсированием талантов» рассчитан на 1 год и 4 месяца. Первая (пилотная) часть проходила в 2015 г. В течение 2016 г. наставники из площадок соорганизаторов продолжают обучение по данному курсу и по результатам квалификационного экзамена в декабре 2016 г. получают соответствующий сертификат.

### **Выполнение индикаторов**

(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	Результаты I семинара	% выполнения
5.2	Количество проведенных курсов, единиц	1	1	100,0
	Количество наставников, прошедших отбор для обучения и сертифицированных в качестве продюсеров, человек	30	40	133,3
	Количество предприятий и организаций – партнеров курсов, единиц	5	12	240,0
	Количество муниципальных образований – партнеров программы подготовки продюсеров, единиц	3	4	133,3

## **5.3 Организация переговорной площадки «Kazan: TalentBusinessWeekend» на платформе Казанского университета талантов 2.0 с ведущими компаниями Российской Федерации и Республики Татарстан**

Переговорная площадка «Kazan: TalentBusinessWeekend» (далее – КТБВ) на платформе «Казанского университета талантов 2.0» действует в партнёрстве с ведущими компаниями Российской Федерации и Республики Татарстан.

В течение 2015 г. на площадке проходили встречи, мастер-классы, открытые лекции, интервью молодых людей с ведущими предпринимателями, управленцами, лучшими профессионалами профильных сфер деятельности, федеральными

экспертами, тренерами и консультантами как в онлайн (при подключении к Интернету), так и в «офлайн» (в рамках встреч на площадках партнеров). Всего было проведено 6 встреч на различных площадках партнеров (Резиденция креативных индустрий «Штаб», Поволжская государственная академия физической культуры, спорта и туризма, Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева, Республиканский олимпиадный центр Министерства образования и науки РТ), 4 встречи в онлайн-формате. Участниками мероприятий из числа молодых людей 1830 человек из муниципальных районов и городских округов республики.

В рамках переговорной площадки КТВВ сформирован Кадровый клуб Университета Талантов (далее – Кадровый Клуб). Это коммуникационная и образовательная платформа, обеспечивающая прямое взаимодействие молодых татарстанцев в возрасте от 14-30 лет, обладающих выдающимися способностями с подтвержденными достижениями (далее – HiPo-молодежь) с ведущими компаниями, инновационными проектами, предпринимательскими объединениями, работодателями Республики Татарстан в целях успешной интеграции одаренной молодежи в экономическую жизнедеятельность республики.

**Выполнение индикаторов**  
(согласно приложению № 1 Госпрограммы)

№п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	Результаты I семинара	% выполнения
5.3	Количество мероприятий онлайн/офлайн ТВВ, единиц	6/6	6/4	100,0/ 66,7
	Количество молодых людей – участников мероприятий, человек	2500	1830	73,2
	Количество предприятий и организаций – партнеров мероприятий, единиц	10	5	50,0

**5.4 Организация годичных программ обучающей, продюсерской поддержки и предпрофессиональных стажировок для стажеров (стипендиатов, грантополучателей) Казанского открытого университета талантов 2.0**

Организация годичных программ обучающей, продюсерской поддержки и предпрофессиональных стажировок предназначена для стажеров Университета Талантов. Стажировка основана на инновационном механизме кадрового менеджмента, продюсирования одаренных детей и молодежи. В рамках стажировки стажёры обучаются, осваивают, тренируют личностные и профессиональные компетенции, необходимые для развития способностей и таланта, конкурентного продвижения на рынке труда. Освоение компетенций происходит в рамках разработки и управления стажёрами своими персональными предпринимательскими или профессиональными проектами. Экспертизу проектов, консультации и содействие в реализации оказывают ключевые предприятия и организации Республики Татарстан.

Для молодых людей, участников программ Университета Талантов был организован методический тренинг. Он был направлен на профессиональное и жизненное самоопределение, также позволил участникам освоить набор интерактивных инструментов (более 25) в сфере профессионального и жизненного самоопределения. Кроме этого, мероприятие было направлено на мотивирование тренеров (студентов) к самостоятельной работе по сопровождению профессионального и жизненного самоопределения, а также на создание неформального профессионального сообщества тренеров Татарстана работающих в сфере профессионального и жизненного самоопределения.

Следует отметить, что каждый участник подписал с Университетом Талантов соглашение о проведении в 2016 г. на добровольной основе 48 часов занятий с целевой группой.

Партнерами программы стали такие предприятия, как «Завод «Электон», «Таттелеком», «Ак Барс Мед», «Ак Барс Страхование», общественная организация «ШАНС» и другие.

### **Выполнение индикаторов** (согласно приложению 1 Госпрограммы)

№ п/п	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	по плану в 2015 г.	по факту в 2015 г.	% выполнения
5.4	Количество молодых людей – стажеров программ, человек	100	84	84,0
	Количество предприятий и организаций – партнеров программ, единиц	10	7	70,0
	Количество муниципальных образований – партнеров программ, единиц	20	12	60,0

## ИНФОРМАЦИЯ

о реализации Государственной программы «Стратегическое управление талантами в Республике Татарстан на 2015-2020 гг.»  
в 2016 году

В 2016 г. реализация Государственной программы «Стратегическое управление талантами в РТ на 2015-2020 годы» была выстроена в рамках триместровой системы планирования. Первый триместр проходил с января по март – «Посевная» – был посвящен разработке нормативно-правовых документов (положений, регламентов). В ходе первого триместра были выработаны основные механизмы и принципы развертывания сетевых проектов, конкурсов проектного творчества и олимпиад. Ключевым событием первого триместра стал «А-Форум» Университета Талантов, который стал площадкой взаимодействия с партнерами в реализации Госпрограммы.

Второй триместр проходил с апреля по август – «Преакселерация замыслов и проектов». Триместр посвящен формированию устойчивого сообщества наставников и партнеров в продвижении проектного творчества для детей и молодежи Республики Татарстан. В этот период инициирован процесс апробации новых проектных олимпиад «Генеральный конструктор» и «Предпринимательские игры». Данные олимпиады предполагают вовлечение детей и молодежи в процесс выработки идей с дальнейшим доведением их до решений, необходимых муниципальным районам, предприятиям и организациям. Второй триместр завершился Летней молодежной школой «Открытие талантов». Важными событиями второго триместра являются передвижная выставка «Мой город. Мой талант» / «Минем шәһәрем. Минем сәләтем» и Летняя молодежная школа «Открытие талантов» / «Сәләтлеләр ачылышы».

Третий триместр будет проходить с сентября по декабрь – «Полевые испытания проектных решений». В ходе третьего триместра предполагается, что участники проектных олимпиад и конкурсов проектного творчества приступят к непосредственной реализации решений, которые проектировали в течение года. Наряду с этим, сообщество наставников будет проходить обучение в рамках курса «Управление продюсированием талантов», которое завершится сертификацией на ежегодном декабрьском форуме «Открытие талантов».